



Politica Aziendale SSL (ISO 45001:2018)

FUSSBALL CLUB SÜDTIROL S.p.A.

Via Cadorna 9/b / 39100 Bolzano / Alto Adige - Italia

ED.	REV.	AGG.	DATA
01	01		30/10/2024

Riferimenti normativi
D.Lgs. 81/2008
UNI EN ISO 45001:2018

SOMMARIO

- 1. **PREMESSA**
- 2. **PRINCIPI GUIDA**
- 3. **OBIETTIVI STRATEGICI**
- 4. **IMPEGNO A LUNGO TERMINE**.....

Politica Aziendale SSL All.to 1	Funzione Responsabile RGSSL	Data emissione: 14/03/2024
		Data approvazione: 30/10/2024



POLITICA SULLA SICUREZZA E SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO DELL' FC SÜDTIROL

1. PREMESSA

L'FC Südtirol, consapevole dell'importanza della tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori e lavoratrici, giocatori e giocatrici, adotta una Politica di Sicurezza conforme ai requisiti della norma ISO 45001:2018. Operare nel mondo del calcio, settore ad alta visibilità e coinvolgimento pubblico, comporta una grande responsabilità, non solo verso i propri collaboratori e collaboratrici, ma anche nei confronti della comunità. FC Südtirol si impegna attivamente per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano, prevenendo infortuni e malattie professionali e diffondendo una cultura della sicurezza che vada oltre il club, coinvolgendo tra l'altro gli stakeholders, i partner, i fornitori e ispirando altre organizzazioni.

Il club si ispira ai principi di responsabilità sociale e di rispetto delle normative vigenti, come il D. Lgs. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro) e la normativa europea in materia di salute e sicurezza, puntando a diventare un punto di riferimento nel calcio professionistico italiano anche per la gestione della sicurezza.

2. PRINCIPI GUIDA

L'FC Südtirol basa la propria politica di sicurezza sul lavoro sui seguenti principi chiave:

A. Salvaguardia della salute e sicurezza

Tutte le decisioni e le attività del club devono considerare la salute e la sicurezza come priorità, adottando un approccio preventivo e proattivo verso la gestione dei rischi.

B. Prevenzione dei rischi

Identificare, valutare e mitigare i rischi per la salute e sicurezza di tutte le persone coinvolte, attraverso l'adozione di misure organizzative e tecniche idonee.

C. Formazione continua

Promuovere una costante formazione e aggiornamento in tema di sicurezza, coinvolgendo collaboratori e collaboratrici, giocatori e giocatrici nel miglioramento continuo delle competenze e delle pratiche di sicurezza.

D. Responsabilità condivisa

La sicurezza è responsabilità di tutti. È prioritario, pertanto, coinvolgere attivamente tutti i lavoratori e lavoratrici, i partner e i fornitori nelle azioni di prevenzione e promuovere la cultura della sicurezza come valore condiviso.

Politica Aziendale SSL All.to 1	Funzione Responsabile RGSSL	Data emissione: 14/03/2024
		Data approvazione: 30/10/2024

3. OBIETTIVI STRATEGICI

A. Prevenzione e riduzione degli infortuni

- L'FC Südtirol si impegna a minimizzare il rischio di infortuni attraverso una rigorosa identificazione e valutazione dei pericoli presenti in ogni attività legata al club, dalle operazioni sportive alle attività amministrative.
- Implementare misure preventive, come la definizione di procedure di sicurezza e l'utilizzo di attrezzature adeguate, in conformità alle normative italiane ed europee in materia di salute e sicurezza.
- Garantire la presenza di piani di emergenza e procedure per la gestione di eventi critici, comprese regolari e ripetute simulazioni per preparare il personale e gli atleti a gestire situazioni di emergenza.
- Aumentare il numero di operatori e operatrici con attestato BLS/D, andando oltre il minimo previsto dalla legge, per assicurare la maggiore sicurezza possibile agli atleti ed alle atlete del settore giovanile e della prima squadra.

B. Valutazione e gestione dei rischi

- Effettuare valutazioni periodiche dei rischi in ogni area del club, dalle strutture sportive agli uffici amministrativi, per identificare potenziali pericoli e adottare misure correttive tempestive.
- Creare un sistema di gestione dei rischi che includa un'analisi continua dei dati raccolti su incidenti, quasi-incidenti e condizioni di pericolo, per migliorare continuamente le misure di prevenzione adottate.
- Monitorare l'efficacia delle misure di sicurezza implementate tramite audit e ispezioni regolari.

C. Formazione e consapevolezza

- Fornire una formazione regolare e obbligatoria per tutti i dipendenti, collaboratori e collaboratrici, garantendo che siano sempre aggiornati sui rischi legati alla loro attività specifica e sulle misure preventive da adottare.
- Sensibilizzare giocatori, giocatrici, staff tecnico e medico sui rischi legati alle attività sportive, con particolare attenzione alla prevenzione degli infortuni durante gli allenamenti e le partite.
- Introdurre programmi di sensibilizzazione per i dirigenti e il personale amministrativo, mirati a promuovere una cultura della sicurezza che parta dai vertici e coinvolga l'intera struttura organizzativa.

D. Coinvolgimento attivo dei lavoratori e lavoratrici

- Creare un ambiente in cui i lavoratori e le lavoratrici siano attivamente coinvolti nel processo di gestione della sicurezza, incoraggiando la segnalazione di rischi e proponendo soluzioni per migliorare le condizioni lavorative.
- Promuovere la partecipazione dei dipendenti nei gruppi di lavoro, coinvolgendoli direttamente nel processo decisionale in materia di salute e sicurezza.

Politica Aziendale SSL All.to 1	Funzione Responsabile RGSSL	Data emissione: 14/03/2024
		Data approvazione: 30/10/2024

- Implementare un sistema di comunicazione interno efficace, che consenta a tutti i lavoratori e le lavoratrici di accedere facilmente alle informazioni e alle risorse relative alla sicurezza.

E. Sorveglianza sanitaria e prevenzione delle malattie professionali

- Assicurare la presenza di un sistema di sorveglianza sanitaria efficiente, che monitori lo stato di salute dei lavoratori e prevenga l'insorgenza di malattie professionali, in conformità con quanto stabilito dal D. Lgs. 81/2008.
- Attuare programmi di prevenzione mirati a ridurre l'incidenza di problematiche muscolo-scheletriche, comuni nel settore sportivo e altre malattie correlate all'attività fisica intensa.
- Monitorare regolarmente lo stato di salute dei dipendenti, dei giocatori e delle giocatrici, con particolare attenzione alla prevenzione di patologie croniche legate alle attività professionali.

F. Pianificazione delle emergenze e gestione delle crisi

- Redigere e mantenere aggiornati i piani di emergenza per gestire situazioni critiche come incendi, infortuni gravi o evacuazioni, garantendo che tutto il personale sia adeguatamente formato sulle procedure da seguire.
- Effettuare esercitazioni periodiche per testare l'efficacia dei piani di emergenza, coinvolgendo tutto lo staff, i giocatori e le giocatrici, al fine di garantire una pronta e coordinata risposta in caso di emergenza.
- Collaborare con le autorità locali per assicurarsi che le misure di sicurezza del club siano in linea con le normative vigenti e che ci sia un coordinamento efficace in caso di crisi.

G. Monitoraggio e miglioramento continuo

- Stabilire un sistema di monitoraggio continuo delle performance di sicurezza, raccogliendo dati su incidenti, infortuni e malattie professionali per identificare le aree di miglioramento.
- Promuovere un miglioramento continuo del sistema di gestione della sicurezza, attraverso l'aggiornamento delle procedure e delle tecnologie, nonché l'implementazione di nuove misure preventive.

H. Conformità normativa e certificazioni

- Mantenere una rigorosa conformità alle normative italiane ed europee in materia di sicurezza sul lavoro, attraverso un continuo aggiornamento delle procedure in base ai cambiamenti legislativi.
- Lavorare per ottenere e mantenere certificazioni riconosciute, come la ISO 45001, che attestino l'efficacia del sistema di gestione della sicurezza implementato dal club.
- Assicurarsi che tutte le attrezzature utilizzate dal club siano conformi agli standard di sicurezza europei e sottoposte a regolare manutenzione per evitare malfunzionamenti o rischi di incidenti.

Politica Aziendale SSL All.to 1	Funzione Responsabile RGSSL	Data emissione: 14/03/2024
		Data approvazione: 30/10/2024

FC Südtirol riconosce la propria responsabilità sociale e si impegna a sensibilizzare la comunità locale sui temi della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Attraverso la visibilità dei propri atleti e il potere dello sport, il club mira a promuovere valori positivi e a stimolare un cambiamento culturale.

4. IMPEGNO A LUNGO TERMINE

L'FC Südtirol si impegna a migliorare costantemente il proprio sistema di gestione della sicurezza sul lavoro, adattandosi alle nuove esigenze normative e tecnologiche. Attraverso il coinvolgimento attivo di tutto il personale e una cultura della sicurezza che permea ogni aspetto delle attività del club, l'FC Südtirol punta a garantire un ambiente di lavoro sicuro, che prevenga gli infortuni e protegga la salute di tutti i soggetti coinvolti.

Bolzano, 30 ottobre 2024



Il Presidente

Politica Aziendale SSL All.to 1	Funzione Responsabile RGSSL	Data emissione: 14/03/2024
		Data approvazione: 30/10/2024